

## ESTRUCTURA ORGANIZATIVA

El Pleno del Ayuntamiento de San Sebastián, constituye la Junta General de la Sociedad.

El principal órgano de Gobierno de Fomento de San Sebastián, S.A., es su Consejo de Administración.

El Gerente de Fomento de San Sebastián, S.A., es quien dirige y supervisa las actividades de la Sociedad en el marco de las directrices que vienen emanadas del resto de órganos de Gobierno, y es nombrado por el Presidente de la misma previa deliberación del Consejo de Administración.

El modelo organizativo/organigrama de Fomento de San Sebastián, S.A., es el siguiente:



Tal y como se desprende del organigrama (ver imagen anterior), a partir de la figura del Gerente se despliegan 5 ámbitos de actuación diferenciados que, más allá de los servicios o contenido que en cada momento aglutinan, reflejan ámbitos de carácter estructural, estables y consolidados, que responden a la amplia variedad de Proyectos que a medio y largo plazo podrán resultar de la estrategia de Fomento de San Sebastián, S.A.

El modelo de gestión de la Sociedad, es un modelo de gestión mixto basado en la gestión de servicios y la gestión de proyectos.

En relación con los puestos contemplados en este modelo organizativo, en aras de una mayor eficiencia, se ha dado una agrupación de los puestos técnicos y puestos administrativos, de tal forma que indistintamente son asignados a un ámbito o a otro en función de las necesidades y proyectos en curso, en cada momento.

El Equipo y los puestos de trabajo, son los siguientes:

1. Director Gerente: Iñigo Olaizola Arcaute
2. Responsable de Organización y Sostenibilidad Económica
3. Responsable de Innovación y Competitividad
4. Responsable de Estrategia Inteligente y Sectorial
5. Responsable de Observatorio Inteligente
6. Técnico de Estudios Estratégicos
7. Responsable de Organización y Personas
8. Técnico/a de Desarrollo Económico y Comercio
9. Técnico/a de gestión
10. Administrativo/a
11. Administrativo/a de dirección
12. Jefe/a de Proyectos